



## KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Prawo Pracy

### Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Ergonomia i bezpieczeństwo pracy

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

niestacjonarne

Rok/semestr

1/2

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

### Liczba godzin

Wykład

10

Laboratoria

0

Inne (np. online)

0

Ćwiczenia

10

Projekty/seminaria

0

### Liczba punktów ECTS

3

### Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr Paulina Kubera

e-mail: Paulina.Kubera@put.poznan.pl

tel.: 61 665 33 94

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

mgr Elżbieta Malujda

e-mail: Elzbieta.Malujda@put.poznan.pl

tel.: 61 665 33 94

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

### Wymagania wstępne

Student posiada podstawową wiedzę, niezbędną do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań prowadzenia działalności inżynierskiej. Student posiada umiejętność wykorzystania wskazanych źródeł



oraz interpretacji zjawisk społecznych. Student rozumie konieczność poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych.

### **Cel przedmiotu**

Przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy.

Uzyskanie przez studentów umiejętności posługiwania się przepisami prawa przy rozwiązywaniu konkretnych problemów prawnych i proponowanie własnych rozstrzygnięć w tym zakresie.

Podniesienie świadomości prawnej studentów na kierunku technicznym.

### **Przedmiotowe efekty uczenia się**

#### Wiedza

- zna podstawowe instytucje prawne realizujące zadania z zakresu prawa pracy,
- zna zjawiska prawne mające związek z prowadzoną działalnością inżynierską,
- zna skutki prawne działań podejmowanych w zakresie prawa pracy, w tym związane z obciążeniami finansowymi np. ubezpieczeń społecznych,
- zna pojęcia człowieka i świata wartości, podstawowe kategorie etyczne, rolę człowieka w zapewnieniu niezawodności funkcjonujących systemów, rozpatrywanych w ujęciu prawnym,

#### Umiejętności

- potrafi właściwie dobierać regulacje prawne oraz informacje z nich pochodzące, dokonywać ich oceny, przeprowadzać krytyczną analizę i syntezę uzyskanych informacji, formułować wnioski oraz wyczerpująco uzasadniać przyjęte rozwiązania,
- potrafi posługiwać się przepisami prawa podczas analizowania i rozwiązywania problemów z zakresu prawa pracy oraz podczas podejmowaniu decyzji personalnych,

#### Kompetencje społeczne

- ma świadomość występowania zależności przyczynowo-skutkowych, istotnych podczas realizacji przyjętych celów i rangowania istotności alternatywnych bądź konkurencyjnych rozwiązań, uwzględniających wrażliwość społeczną oraz wprowadzanych z poszanowaniem prawa innych osób.

### **Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny**

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca: dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady i ćwiczenia, rozwiązywane w trakcie zajęć problemy prawne, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta.

Ocena podsumowująca: pisemne zaliczenie przedmiotu w formie testu realizowanego na ostatnich zajęciach, odrębnie dla ćwiczeń i wykładu. Kolokwium składa się z ok. 10 pytań. Próg zaliczeniowy: 55% punktów.

### **Treści programowe**

Wykład:

Charakterystyka stosunku pracy. Pojęcie pracownika i pracodawcy. Prawa i obowiązki stron. Umowa o



pracę – jej treść i forma. Rodzaje umów o pracę. Porównanie umowy o pracę z umową zlecenia i umową o dzieło. Rozwiązanie umowy o pracę i uprawnienia pracownika w razie jej nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę. Szczególne uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem

**Ćwiczenia:**

Czas pracy. Urlopy wypoczynkowe i urlopy bezpłatne. Równe traktowanie i mobbing. Rozstrzygnięcie indywidualnych sporów ze stosunku pracy. Zakaz konkurencji. Świadectwo pracy.

**Metody dydaktyczne**

wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej

metoda przypadków, dyskusja

**Literatura**

Podstawowa

1. Florek L. (2019), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

Uzupełniająca

1. Liszcz T. (2019), Prawo Pracy, WoltersKluwer, Warszawa.
2. Barzycka-Banaszczyk M. (2019), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

**Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta**

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	3,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium) <sup>1</sup>	55	2,0

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności